



SECRETARIA EXTENSION CULTURAL

PROYECTOS Y GASTOS AÑO 2019

Mantener los existentes:

- 1- Obsequio canasta fin de año (mejorarla) para todos los afiliados
- 2- Obsequio útiles escolares y liceales bajo una nueva modalidad. (Tata)
- 3- Realizar la 3era edición de confección de mantas de lana.
- 4- Mantener educadoras para hijos de afiliados/as en congresos o actividades similares.

Nuevos proyectos:

- a- Crear sala de lactancia en local de FFOSE y filiales.
- b- Biblioteca:
 - Sindical (actualizar la existente) si amerita.
 - Género (Compra material bibliográfico para comisión de Género
 - Social, recreativa (adultos e hijos, niños/as y adolescentes)
- c- Comprar juegos y libros para los hijos/as que concurren a Congresos y similares.
- d- Crear una sala en local central de FFOSE donde puedan estar hijos/as en el horario que se encuentren sus padres militando en el local. (instrumentar personal a cargo)
- e- Realizar un relevamiento entre todos/as los/as afiliados/as, para detectar quienes puedan ser celíacos y/o diabéticos y crear una canasta de ayuda alimenticia para esas familias. (se estudiará según lo que surja del relevamiento, como instrumentar la ayuda).
- f- Realizar historiografía de la FFOSE mediante:
 - Recolección de testimonios
 - Registro fotográfico
 - Material escrito
 - Formato: libro o revista (a definir)



Gastos fijos:

1 - 3 pasajes que irán cambiando según las actividades que realice cada compañera en la semana o en el mes.

Laura Jorge - Río Negro

Laura Moreira - Dolores, Soriano

Belén Mier - Atlántida

Gastos por única vez:

A. 10 agendas anuales para Comisión de Género.

B. Un mueble con llave para guardar documentos y pertenencias de la Comisión de Género.

Proyectos de trabajo 2019 - Comisión de Género FFOSE

1) Formación

Consideramos de suma necesidad la formación para poder hacer un trabajo serio y que deje huellas dentro de nuestro sindicato, es por esto que la incluimos dentro de nuestro proyecto.

En este nuevo período de la comisión, realizamos el primer taller de género mediante el trabajo con la Universidad de la República, con quienes tuvimos la posibilidad de contactarnos y lograr la participación, sin costo, de 3 docentes que trabajan sobre temáticas de género.

Las reuniones con los docentes para coordinar tema, días, horas, alimentos, materiales, etc. nos llevaron al menos un mes, y así logramos un trabajo sumamente rico, el cual nos permitió en primer lugar adquirir conocimientos sobre la temática, así como alcanzar experiencias como organizadoras en actividades de formación.

El taller trato sobre Género y Territorio, y fue dictado en 2 clases de 8h con la concurrencia de 25 compañeras y compañeros.

Como resultado obtuvimos la gran aceptación de todos los concurrentes y la solicitud de generar nuevas instancias.

Por este motivo, entendemos fundamental seguir en este carril de formarnos y formar a todas/os las/los afiliados/as de nuestro sindicato.

Ya en contacto con las docentes, tenemos planificado un próximo taller que profundice las temáticas trabajadas. Así como comenzar otra nueva instancia, para compañeros/as que no hayan podido participar anteriormente, y proyectar un encuentro en el cual solo participemos las compañeras afiliadas.

2) Movilizaciones

Desde noviembre venimos trabajando en movilizarnos en dos de las marchas que consideramos más relevantes a nivel de esta comisión. La del 25 de noviembre y la del 8M.

No fue suficiente la concurrencia por parte de los afiliados/os por lo cual debemos seguir trabajando en lo que respecta a estas convocatorias.

3) Cárcel de Mujeres

Trabajo con la unidad N° 5 cárcel de mujeres: logramos contactarnos con la dirección y llevar a cabo una labor con las reclusas que trabajan en el taller de costura.

En esta primera instancia, le enviamos una propuesta para la elaboración de 300 pañuelos bordados con nuestro logo y estamos por enviar una nueva propuesta para la elaboración de manteles, cortinas y bolsos.

Tenemos la idea de seguir trabajando con estas mujeres, ya que consideramos que de esta forma se realiza un pequeño aporte para ellas y para la sociedad en general.

4) Biblioteca

El sindicato posee una biblioteca la cual está en desuso y en esta oportunidad queremos reflotarla e incorporarle algunos libros relacionados con el Género y Feminismo, buscando de esa manera el generar un lugar que atraiga a los/las afiliados/as. A medida que vayan surgiendo nuevos títulos que consideremos aporten sobre la temáticas mencionadas, se realizarán las gestiones correspondientes con el secretariado ejecutivo, a través de extensión cultural.

5) Desigualdad Salarial y Falta de Oportunidades

Tenemos como un gran tema a trabajar, la desigualdad salarial y la falta de oportunidades que venimos observando desde nuestra llegada a la Comisión.

Como primera instancia pusimos en conocimiento al Secretariado Ejecutivo de esta situación, de la cual nosotras consideramos que no es nueva, pero nadie había logrado tomar la bandera. Solicitamos reunirnos con las Gerencias responsables y de ahí en más concentrarnos en trabajar para cambiar esta situación que tanto nos angustia.

6) Protocolo

Hemos tenido reiteradas denuncias de acoso sexual y laboral, desde la comisión se ha salvaguardando a las compañeras que se han acercado planteando su problemática. Asimismo, se les ha proporcionado un espacio, donde se ha escuchado y tratado de elaborar un accionar, en el cual se les proporciona las garantías del debido proceso, considerando lo sensible de la temática.

Destacamos la importancia de elaborar un protocolo ante las denuncias, de forma de dejar un claro accionar frente a los hechos relacionados con acoso sexual y laboral.

Nos propusimos trabajar en la búsqueda de información para comenzar.

Asimismo, sería importante que se evalúe la posibilidad de contar con profesionales especializados sobre género. En lo que a nosotras respecta, es una temática que requiere un conocimiento profundo y específico. Por tal motivo, sería bueno que el sindicato cuente con la ayuda para determinadas situaciones, de profesionales sensibilizados en género.

7) Relevamiento

Sobre este punto venimos elaborando formularios con la intención de que lleguen a todo el país de forma que podamos tener una visión más acertada sobre la realidad de los/las compañeros/as en sus áreas de trabajo, y así poder trabajar específicamente sobre esas problemáticas.

Finalmente, consideramos la posibilidad de que la Comisión de Género se reúna en distintos lugares del interior del país. Mediante estos recorridos, se buscará generar instancias de diálogo, y lograr la difusión de la temática género a una mayor cantidad de compañeras/os.



María Rosa Croza

Pro secretaria

Verónica Fraga

Secretaria